

### Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) a v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) a byť v súlade s podmienkami príručiek (príručka pre prijímateľa, príručka k oprávnenosti výdavkov, príručka k verejnému obstarávaniu), výzvy a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

#### Trieda 52 Osobné výdavky

##### Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy vo výške 35,2 %** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Žiadateľ/prijímateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa/prijímateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu.

Za oprávnené výdavky sa považujú:

- **Mzdové výdavky zamestnancov žiadateľa/prijímateľa bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu;**
  - do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu pre **interný manažment<sup>1</sup>** v maximálnej výške oprávneného výdavku **15,4 EUR/osobohodinu**. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
    - za oprávnené činnosti sú považované najmä na činnosti ako napr.: finančné riadenie projektu, vypracovanie žiadostí o platbu, monitorovacích správ projektu, žiadostí o zmenu Zmluvy o NFP, napĺňanie merateľných ukazovateľov projektu,
    - maximálny počet oprávnených osobohodín je **16/mesiac**,
    - motivačné odmeny resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky prijímateľa budú považované za neoprávnený výdavok.
- **Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru bezprostredne súvisiace s realizáciou aktivít projektu vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa v zmysle platnej legislatívy, pričom mimo pracovným**

<sup>1</sup> Stanovený maximálny počet oprávnených hodín je potrebné dodržať aj v prípade, že interný manažment je vykonávaný v rámci viacerých pracovných úväzkov podľa potrieb žiadateľa/prijímateľa (v pracovnom pomere, resp. v inom pracovnoprávnom vzťahu uzatvorenom v zmysle § 223 - 228 Zákonníka práce).

pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 - 228 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (t.j. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o brigádnickej práci študentov):

- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu pre **interný manažment<sup>1</sup>** v maximálnej výške oprávneného výdavku **15,4 EUR/osobohodinu**. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
  - za oprávnené činnosti sú považované najmä na činnosti ako napr.: finančné riadenie projektu, vypracovanie žiadostí o platbu, monitorovacích správ projektu, žiadostí o zmenu Zmluvy o NFP, napĺňanie merateľných ukazovateľov projektu,
  - maximálny počet oprávnených osobohodín je **16/mesiac**,
  - motivačné odmeny resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky prijímateľa budú považované za neoprávnený výdavok.
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na **odmenu Tútora<sup>2</sup>** v maximálnej výške oprávneného výdavku **8,16 EUR/osobohodina<sup>3</sup>**. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
  - maximálny počet osobohodín je stanovený na **2 osobohodiny/týždenne/1 dieťa**,
  - minimálne predpoklady a kritériá na pozíciu tútor: minimálne študent 1. ročníka VŠ relevantnej k doučovanému predmetu, požiadavka na prax v oblasti práce s deťmi/mládežou (nie nevyhnutne v tútoringu) viac ako 2 roky; morálna bezúhonnosť, odporúčaná znalosť materinského jazyka žiaka, ak ním nie je jazyk slovenský (rómsky prípadne maďarský jazyk),
  - príklad pracovných činností tútora:
    - aktivity na zlepšenie výsledkov žiakov na základných a stredných školách,
    - príprava žiakov na prijímacie skúšky na stredné školy a ukončenie strednej školy maturitnou skúškou,
    - doučovanie žiakov s cieľom zlepšenia ich prospechu, konzultovanie a precvičovanie učiva,
    - pravidelná komunikácia s mentorom doučovaného žiaka s cieľom čo najefektívnejšieho nastavenia doučovania, ktoré má prispieť k celkovému osobnostnému rozvoju žiaka a jeho úspešnosti v škole,
    - komunikácia so školou žiaka s cieľom zistenia jeho potrieb súvisiacich s doučovaným/i predmetom/tmi,
    - komunikácia s rodičmi žiaka s cieľom ich informovania o jeho pokroku.
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **Lektora pre tréning mentorov** v maximálnej výške oprávneného výdavku **27,00 EUR/osobohodinu**. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
  - za oprávnené sa považujú iba výdavky na úvodný tréning mentorov zameraný na hlbšie porozumenie problematiky, predstavenie metód práce a očakávaní mentorského programu,
  - minimálne predpoklady a kritériá na pozíciu lektor: požiadavka na odbornú prax v oblasti tréningu mentorov viac ako 4 roky,
  - maximálne trvanie tréningového dňa je 8 hodín,
  - minimálny počet účastníkov tréningu 4,

---

<sup>2</sup> Tútor znamená osobu, ktorá sa stará o určitú skupinu žiakov alebo študentov, konzultuje a precvičuje s nimi preberané učivo a podobne. Zámerom tútoringu je zlepšenie výsledkov žiakov na základných a stredných školách a ich príprava na prijímacie skúšky na stredné školy a ukončenie strednej školy maturitnou skúškou.

Pre účely tejto výzvy tútoring predstavuje doučovanie žiakov základných a stredných škôl, ktorí sú cieľovou skupinou mentoringu a ktorých doučovanie v príslušných predmetoch prostredníctvom tútora v prípade potreby (na základe monitorovania školských výsledkov v spolupráci so školou i učiteľmi) odporučí mentor.

<sup>3</sup> Osobohodina v trvaní 60 minút

- v rámci projektu sa 1 mentor môže tréningu zúčastniť len raz.

#### **Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva**

##### **Skupina 910 Jednotkové výdavky**

V rámci projektu sa umožňuje uplatňovanie štandardnej stupnice jednotkových nákladov, ktorá je prílohou tejto výzvy.

**Výška jednotkovej ceny na pracovné miesto mentora** je stanovená:

- v sume **71,00 EUR na mesiac v prípade, že mentoruje 1 dieťa,**
- v sume **142,00 EUR v prípade, že mentoruje 2 deti,**
- v sume **213,00 EUR v prípade, že mentoruje 3 deti.**

Pri použití jednotkových nákladov nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.

Prijímateľ musí použitie finančných prostriedkov v rámci zjednodušeného vykazovania potvrdiť, odôvodniť ich a archivovať na účely prípadných budúcich kontrol a auditov. Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.

#### **Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva**

##### **Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1304/2013 čl. 14 ods.2)**

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená na **40 %** priamych oprávnených výdavkov na zamestnancov na pokrytie ostatných oprávnených nákladov (podľa čl. 14 ods. 2 nariadenia o ESF č. 1304/2013).

Za oprávnené výdavky v rámci projektu sú považované všetky výdavky, ktoré spĺňajú všeobecné podmienky oprávnenosti, musia súvisieť s realizáciou projektu a spĺňať zásadu hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti.

#### **Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov**

- Prijímateľ v rámci overenia správneho uplatnenia paušálnej sadzby je povinný preukazovať výstupy a výsledky podľa aktivít projektu a uchovávať súvisiace účtovné náležitosti a výstupy individuálne podľa aktivít.
- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Prijímateľ musí potvrdiť vykázané množstvá/dôkazy o ukončení operácie, odôvodniť ich a archivovať na účely overení a auditov v budúcnosti. Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) a finančnou kontrolou na mieste (vykonávaná na vzorke výdavkov za účelom získania uistenia sa o správnej aplikácii zjednodušeného vykazovania) v súlade s pravidlami EŠIF.